

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
МАОУ «СОШ № 136»

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ «СОШ №136»
А.А. Шнайдер
Приказ №01-07-76/1
от 19.10.2020 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средней общеобразовательной школы № 136»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 136» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 136» (далее – МАОУ «СОШ № 136»)

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МАОУ «СОШ № 136» и других локальных актов МАОУ «СОШ № 136».

1.3. Целями антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МАОУ «СОШ № 136» требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности МАОУ «СОШ № 136»;
- минимизация коррупционных рисков деятельности руководителя и работников МАОУ «СОШ № 136»;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в МАОУ «СОШ № 136»;
- формирование у работников МАОУ «СОШ № 136» нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136» являются:

- определение должностных лиц МАОУ «СОШ № 136», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МАОУ «СОШ № 136»;
- информирование работников МАОУ «СОШ № 136» о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия

коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАОУ «СОШ № 136»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МАОУ «СОШ № 136»;

1.5. закрепление ответственности работников МАОУ «СОШ № 136» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136».

1.6. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность МАОУ «СОШ № 136», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МАОУ «СОШ № 136» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МАОУ «СОШ № 136»;

контрагент МАОУ «СОШ № 136» - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов¹-ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные принципы Антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136»

2.1. Антикоррупционная политика МАОУ «СОШ № 136» основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МАОУ «СОШ № 136»;

¹ Федеральные законы, регулирующие отношения, возникающие в определенной сфере, например, в сфере образования, в сфере охраны здоровья граждан (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»), содержат понятие конфликта интересов с учетом особенностей сферы

общественных отношений, которые они регулируют.

б) принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль руководителя МАОУ «СОШ № 136» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ «СОШ № 136»;

в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАОУ «СОШ № 136» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МАОУ «СОШ № 136», работников МАОУ «СОШ № 136» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ «СОШ № 136» коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МАОУ «СОШ № 136» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МАОУ «СОШ № 136» и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МАОУ «СОШ № 136» за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАОУ «СОШ № 136» антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие

3.1. Антикоррупционная политика распространяется на руководителя и работников МАОУ «СОШ № 136») вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МАОУ «СОШ № 136»

вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МАОУ «СОШ № 136» с такими лицами.

4. Должностные лица МАОУ «СОШ № 136», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136»

4.1 Руководитель МАОУ «СОШ № 136» организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед МАОУ «СОШ № 136» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МАОУ «СОШ № 136», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ № 136» в пределах их полномочий.

4.2 Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ № 136»:

- подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МАОУ «СОШ № 136»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МАОУ «СОШ № 136»;
- разработка и представление на утверждение руководителю МАОУ «СОШ № 136» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер в МАОУ «СОШ № 136»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МАОУ «СОШ № 136»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МАОУ «СОШ № 136» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МАОУ «СОШ № 136» или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МАОУ «СОШ № 136» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МАОУ «СОШ № 136», а также индивидуальное консультирование работников МАОУ «СОШ № 136»;
- участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МАОУ «СОШ № 136» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МАОУ «СОШ № 136».

5. Обязанности руководителя и работников МАОУ «СОШ № 136» по предупреждению коррупции

5.1. Работники МАОУ «СОШ № 136» знакомятся с содержанием Антикоррупционной политики под роспись.

5.2 Соблюдение работником МАОУ «СОШ № 136» требований Антикоррупционной политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3 Руководитель и работники МАОУ «СОШ № 136» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МАОУ «СОШ № 136» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МАОУ «СОШ № 136»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МАОУ «СОШ № 136».

5.4 Работник МАОУ «СОШ № 136» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МАОУ «СОШ № 136» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МАОУ «СОШ № 136» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МАОУ «СОШ № 136» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МАОУ «СОШ № 136»;

- сообщить руководителю МАОУ «СОШ № 136» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Реализуемые МАОУ «СОШ № 136» антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения

6.1 Работа по предупреждению коррупции в МАОУ «СОШ № 136» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции. План включает в себя

следующие антикоррупционные мероприятия и процедуры.

6.1.1 Внедрение стандартов поведения работников МАОУ «СОШ № 136».

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МАОУ «СОШ № 136» устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников МАОУ «СОШ № 136».

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МАОУ «СОШ № 136».

6.1.2 Антикоррупционное просвещение работников МАОУ «СОШ № 136».

Антикоррупционное просвещение работников МАОУ «СОШ № 136» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МАОУ «СОШ № 136» на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

Антикоррупционное образование работников МАОУ «СОШ № 136» осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Мероприятия рекомендуется проводить не реже 1 раза в квартал для действующих работников МАОУ «СОШ № 136», а также при приеме на работу.

Антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ № 136» осуществляется за счет МАОУ «СОШ № 136» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МАОУ «СОШ № 136», ответственными за реализацию антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6.1.3 Урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МАОУ «СОШ № 136» положены следующие принципы:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ «СОШ № 136» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника МАОУ «СОШ № 136» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт

работником МАОУ «СОШ № 136» и урегулирован (предотвращен) МАОУ «СОШ № 136».

Работник МАОУ «СОШ № 136» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в МАОУ «СОШ № 136» закреплен в Положении о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.

6.1.4 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников МАОУ «СОШ № 136» при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МАОУ «СОШ № 136» работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо оказывать услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Подарки и услуги, предоставляемые МАОУ «СОШ № 136», передаются только от имени МАОУ «СОШ № 136» в целом, а не от отдельного работника.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени МАОУ «СОШ № 136» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью в МАОУ «СОШ № 136» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- а) быть прямо связанными с целями деятельности Учреждения;
- б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- в) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- г) не создавать репутационного риска для МАОУ «СОШ № 136», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- д) не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МАОУ «СОШ № 136»;
- е) не носить систематический характер (от одних и тех же лиц или одним и тем же лицам в течение определенного периода);
- ж) не вызывать конфликта интересов;
- з) не должны быть расценены в качестве оплаты за выполнение/невыполнение работником МАОУ «СОШ № 136», контрагентом, государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Получение денег работниками МАОУ «СОШ № 136» в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения) в письменной форме;

- исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;

- в случае получения подарка, работник МАОУ «СОШ № 136» обязан передать его с соответствующей служебной запиской руководителю МАОУ «СОШ № 136».

6.1.5 Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

МАОУ «СОШ № 136» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных преступлений, о которых МАОУ «СОШ № 136» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных преступлений, о которых стало известно МАОУ «СОШ № 136», закрепляется за должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ № 136».

МАОУ «СОШ № 136» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МАОУ «СОШ № 136», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного преступления.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в МАОУ «СОШ № 136» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководитель и работники МАОУ «СОШ № 136» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в

правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных преступлениях.

Руководитель и работники МАОУ «СОШ № 136» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1 Все работники МАОУ «СОШ № 136» должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

7.2 Руководители структурных подразделений МАОУ «СОШ № 136» являются ответственными за обеспечение соблюдения требований настоящей Антикоррупционной политики работниками подразделений.

7.3 Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

8.1 МАОУ «СОШ № 136» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 136».

8.2 Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ № 136», ежегодно готовит отчёт о реализации мер по предупреждению коррупции в МАОУ «СОШ № 136», представляет его руководителю МАОУ «СОШ № 136». На основании указанного отчета в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения.

8.3 Изменения в настоящую Антикоррупционную политику также вносятся в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МАОУ «СОШ № 136».